



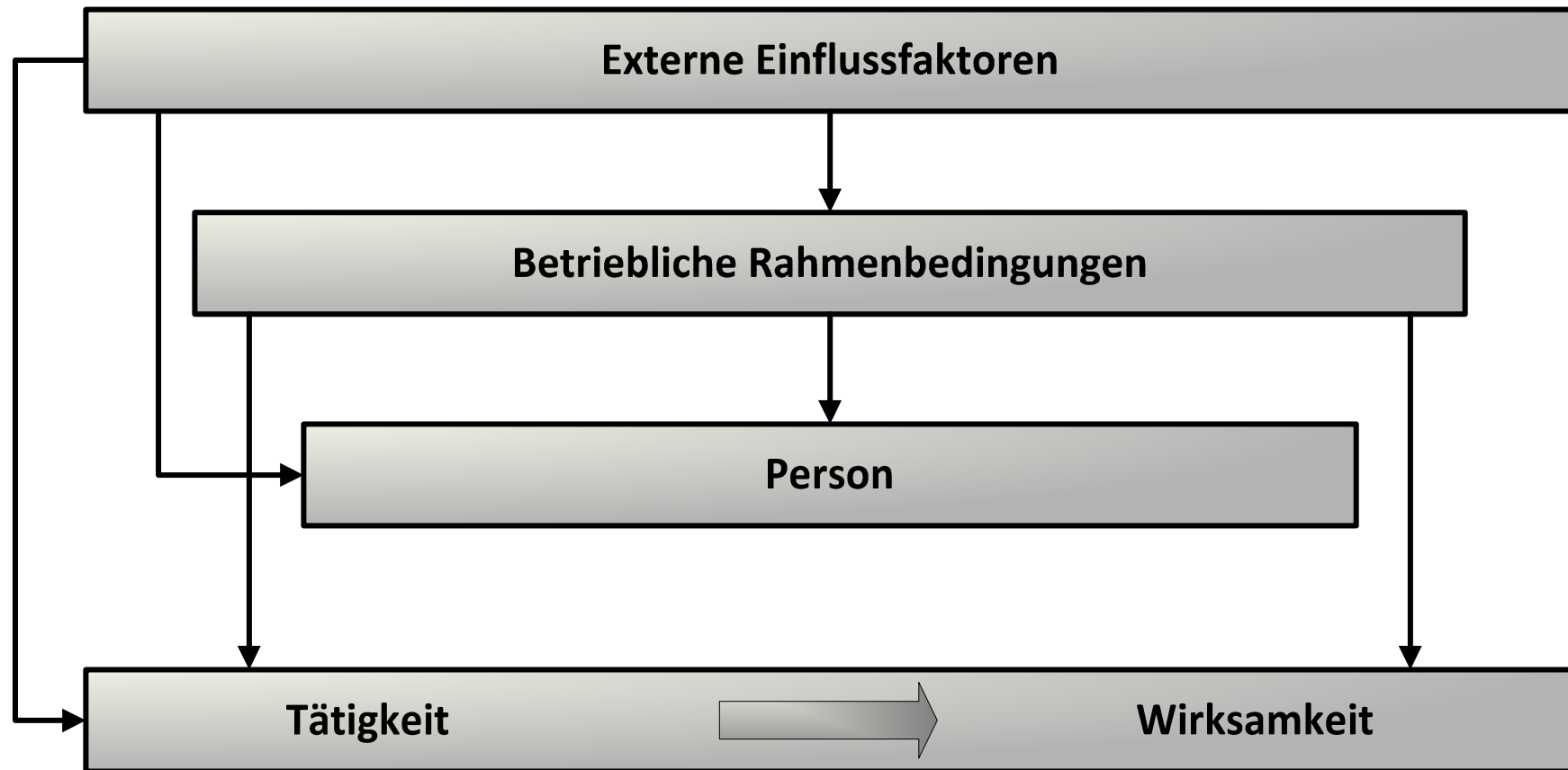
DGUV

Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung
Spitzenverband

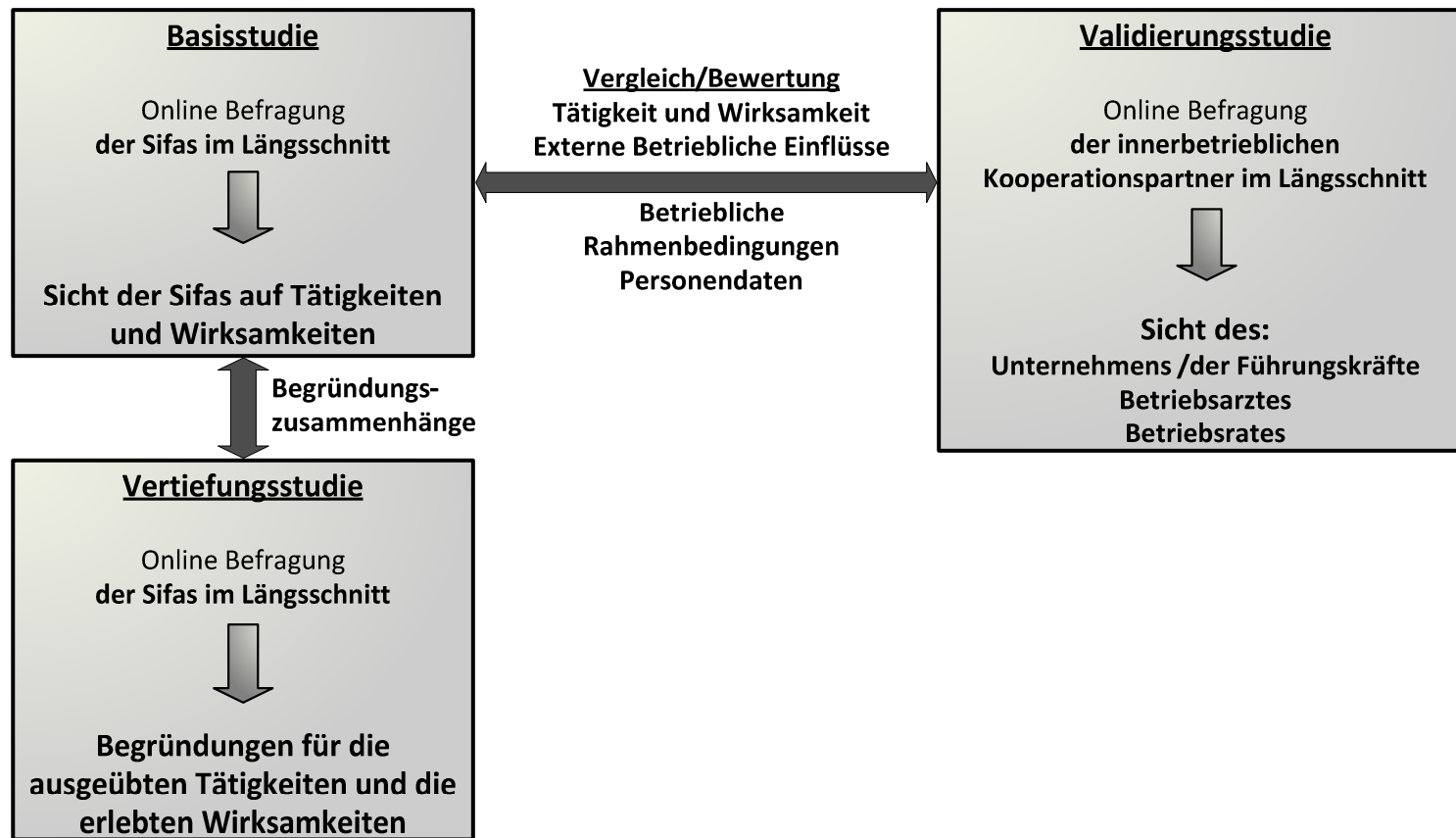
Wirksamkeit und Tätigkeit von Fachkräften für Arbeitssicherheit – Ergebnisse der Langzeitstudie

Dr. Ulrich Winterfeld, Dresden

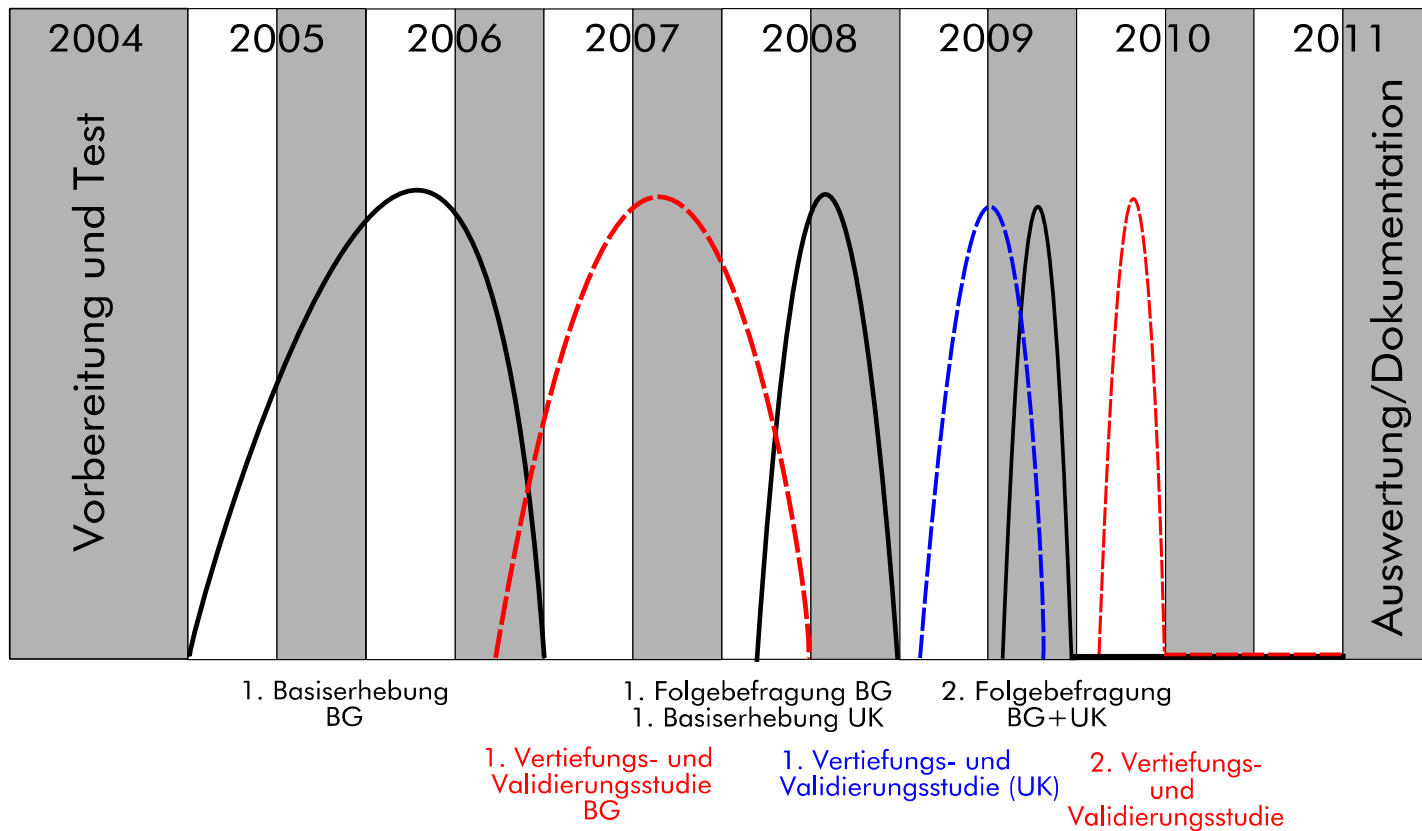
Stand der Studie - Studienstruktur



Stand der Studie - Gesamtkonzeption



Stand der Studie – Studienzeitplan



Beteiligungsverhalten an den Basisbefragungen im Längsschnitt

Teilnehmerzahlen der Basisbefragungen	Erhebungszeitpunkt		
	t1 (2005-2006)	t2 (2008)	t3 (2009-2010)
Teilnahme an allen drei Erhebungen	637		
Teilnahme nur t1 und t2	321		
Teilnahme nur t2 und t3		376	
Teilnahme nur t1 und t3	123		123
Teilnahme nur t1	1002		
Teilnahme nur t2		316	
Teilnahme nur t3			540
Gesamt	2083	1650	1676

Die Betriebe müssen bei der Auswahl von geeigneten Personen für die Tätigkeit als Fachkraft für Arbeitssicherheit unterstützt werden.

Die Unfallversicherungsträger müssen spezifische Unterstützungsangebote zur

- **persönlichen Kompetenzentwicklung der Fachkräfte für Arbeitssicherheit und zur**
- **Verbesserung der betrieblichen Bedingungen für ihre Tätigkeit zur Verfügung stellen.**

Für die Fachkräfte für Arbeitssicherheit muss eine gezielte Personalentwicklung zur kontinuierlichen Weiterentwicklung ihrer Kompetenzen durch die Betriebe erfolgen.

In den Betrieben muss eine stärkere Einbindung der Fachkräfte für Arbeitssicherheit in die betriebliche Organisation sichergestellt werden.

Die Fachkräfte für Arbeitssicherheit müssen in der Lage sein, ein Gesamtkonzept zur Gefährdungsbeurteilung im Betrieb zu realisieren.

Die Kompetenzen von Fachkräften für Arbeitssicherheit in Bezug auf

- wirtschaftliche und gesellschaftliche Veränderungen,
 - Innovationen und
 - Deregulierung
- müssen verbessert werden.**

Die Kooperationsfähigkeit von Fachkräften für Arbeitssicherheit im Betrieb und im überbetrieblichen Bereich muss gestärkt werden.

Die Fachkräfte für Arbeitssicherheit müssen in der Lage sein, den Nutzen des Arbeitsschutzes (z. B. die Ergebnisse von Arbeitsschutzmaßnahmen) den Entscheidungsträgern im Betrieb darzustellen.

Fachkräfte für Arbeitssicherheit sind in hohem Grade davon überzeugt, dass ihre Tätigkeit im Betrieb sinnvoll und nützlich ist. Diese „Selbstwirksamkeitsüberzeugung“ muss gestärkt werden.

Der Erfahrungsaustausch der Fachkräfte für Arbeitssicherheit muss verbessert werden durch Zeitschriften, überbetriebliche Seminare und Tagungen, aber insbesondere durch die Einrichtung von elektronischen Online-Foren.

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**

www.sifa-langzeitstudie.de