



Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin

Das neue Ausbildungsmodell für Fachkräfte für Arbeitssicherheit (Sifa)

12.10.2011

Ausbildungssystem

Fachaufsichtsschreiben
des BMA vom 29.12.1997



12.10.2011

Ausbildungssystem

Fachaufsichtsschreiben
des BMA vom 29.12.1997

DGUV

Unfallversicherungsträger

Präsenzausbildung mit
Selbstlernphasen auf
internetgestützter
Lernplattform

Lernerfolgskontrollen

Ziel: Fachkundenachweis



Fachkraft für Arbeitssicherheit (Sifa)

12.10.2011

Warum eine neue Sifa-Ausbildung?

- Weil unter dem Dach der DGUV eine einheitliche Ausbildung Sinn macht,
- weil wirtschaftliche Gründe dafür sprechen,
- weil der Aspekt des lebenslangen Lernens verstärkt werden kann,
- weil neue Lernformen Eingang finden,
- weil stärker auf die betriebliche Wirksamkeit abgestellt werden kann,
- weil die Berater- und Unterstützungsfunktion weiter in den Fokus rückt.

12.10.2011

Ausbildungsmodell

Anforderungsprofil Sifa

Leitlinien für die
Ausbildung

Didaktische
Grundlagen



Ausbildungsmodell

Kompetenzentwicklung

Aufbau und Ablauf der Ausbildung

Ausbildungsplan

Qualitätsmerkmale



Umsetzung des Ausbildungsmodells



Qualitätssicherung und Fortentwicklung

12.10.2011

Ausbildungsmodell

Anforderungsprofil

Unterstützung

der Unternehmensführung

- bei der Beschaffung technischer Arbeitsmittel und bei der Einführung von Arbeitsverfahren und Arbeitsstoffen,
- bei der sicherheitstechnischen Überprüfung von Betriebsanlagen und technischen Arbeitsmitteln,
- beim Erhalt der individuellen gesundheitlichen Ressourcen im Zusammenhang mit der Arbeit.

Beratung

der Unternehmensführung

- zur Optimierung der vorhandenen betrieblichen Aufbau- und Ablauforganisation,

12.10.2011

Ausbildungsmodell

- zur Organisation und Durchführung der Beurteilung von Arbeitsbedingungen und Arbeitssystemen,
- bei der qualitativen und quantitativen Beurteilung der Wirksamkeit von umgesetzten Arbeitsschutzmaßnahmen,
- mit Blick auf ein sicherheits- und gesundheitsgerechtes Verhalten aller Beteiligten,
- bei der Verteilung des betriebsärztlichen und sicherheitstechnischen Anteils an der Grundbetreuung etc. im Rahmen der Umsetzung der DGUV Vorschrift 2.

Allgemeine Beratung

- von Unternehmer, Führungskräften, betrieblichen Interessenvertretungen und Beschäftigten.

12.10.2011

Ausbildungsmodell

Leitlinien für die Ausbildung

- Die durch das Fachaufsichtsschreiben des BMA vom 29.12.1997 vorgegebenen Grundsätze für die Ausbildung zur Erlangung der sicherheitstechnischen Fachkunde nach ASiG gelten weiter.
- Die optimierten und fortgeschriebenen Inhalte der beiden jetzigen Ausbildungssysteme bilden die Grundlage für die neue Ausbildung.
- Mit dem neuen Ausbildungsmodell soll erreicht werden, dass die Sifa entsprechend dem weiterentwickelten Anforderungsprofil ihre Aufgaben wahrnehmen kann.
- Die neue Ausbildung baut auf einem erwachsenengerechten didaktischen Konzept auf (arbeitsweltbezogenes Vorgehen, kompetenzorientiert, selbstgesteuerter Lernprozess).
- Durchführung von Lernerfolgskontrollen.
- Kontinuierliche Qualitätssicherung (Qualitätsrahmenmodell).

12.10.2011

Ausbildungsmodell

Didaktische Grundlagen

- Kompetenzorientierung bei der Gestaltung der Qualifizierung.
- Selbstverantwortliches Lernen durch Orientierung an der Ermöglichungs-
didaktik (aneignen, einüben, anwenden, reflektieren).
- Arbeitsweltbezogene Vorgehensweise als strukturbestimmendes Merk-
mal (Orientierung an Wertschöpfungs- und Geschäftsprozessen).
- Auswahl lerner- und kompetenzorientierter Methoden und Medien zur
Unterstützung selbstgesteuerten Lernens.

12.10.2011

Ausbildungsmodell

Ausbildungsmodell

Kompetenzentwicklung

Aufbau und Ablauf der Ausbildung

Ausbildungsplan

Qualitätsmerkmale

Das Ausbildungsmodell beschreibt

- die Lernziele,
- Inhalte, Aufteilung und Abfolge,
- die organisatorischen Rahmenbedingungen,
- die Interaktions- und Kommunikationsformen,
- die Gestaltung von Medien und Interaktionen,
- die Qualitätssicherung.

12.10.2011

Ausbildungsmodell

Kompetenzentwicklung

Ausbildungsmodell

Kompetenzentwicklung

Aufbau und Ablauf der Ausbildung

Ausbildungsplan

Qualitätsmerkmale

Ziel der Sifa-Ausbildung ist es, die handlungsprägenden Kompetenzen in allen Lernbereichen zu entwickeln.

- Beratung und Unterstützung zur Arbeitssicherheit,
- Know how im Arbeitsschutz,
- Umgang mit sich selbst,
- Haltung zu Sicherheit und Gesundheit,
- Umgang mit betrieblichen Akteuren.

12.10.2011

Ausbildungsmodell

Kompetenzentwicklung

Ausbildungsmodell

Kompetenzentwicklung

Aufbau und Ablauf der Ausbildung

Ausbildungsplan

Qualitätsmerkmale

Aus dem Aufgabenspektrum des ASiG und der DGUV Vorschrift 2 wurden fünf Lernfelder abgeleitet:

1. Einführung in die Ausbildung und die Aufgaben der Sifa
2. Arbeitssystem und betriebliche Organisation
3. Beurteilung der Arbeitsbedingungen
4. Arbeitssystemgestaltung
5. Integration des Arbeitsschutzes in die betriebliche Aufbau- und Ablauforganisation

12.10.2011

Ausbildungsmodell

Aufbau und Ablauf der Ausbildung

Ausbildungsmodell

Kompetenzentwicklung

Aufbau und Ablauf der Ausbildung

Ausbildungsplan

Qualitätsmerkmale

Wie bisher:

Drei aufeinander aufbauende Ausbildungsstufen

I Grundausbildung

II Vertiefende Ausbildung

III Branchenspezifische Ausbildung

Praktikum

Lernerfolgskontrollen

12.10.2011

Ausbildungsmodell

Ausbildungsplan

Ausbildungsmodell

Kompetenzentwicklung

Aufbau und Ablauf der Ausbildung

Ausbildungsplan

Qualitätsmerkmale

Die genannten fünf Lernfelder gliedern sich jeweils in

- Outcome
- Exemplarische berufliche Handlungssituationen
- Kompetenzen
- Themen
- Struktur des Lernfeldes
- Kompetenzmessung (Reflexion, ggf. Lernerfolgskontrollen)

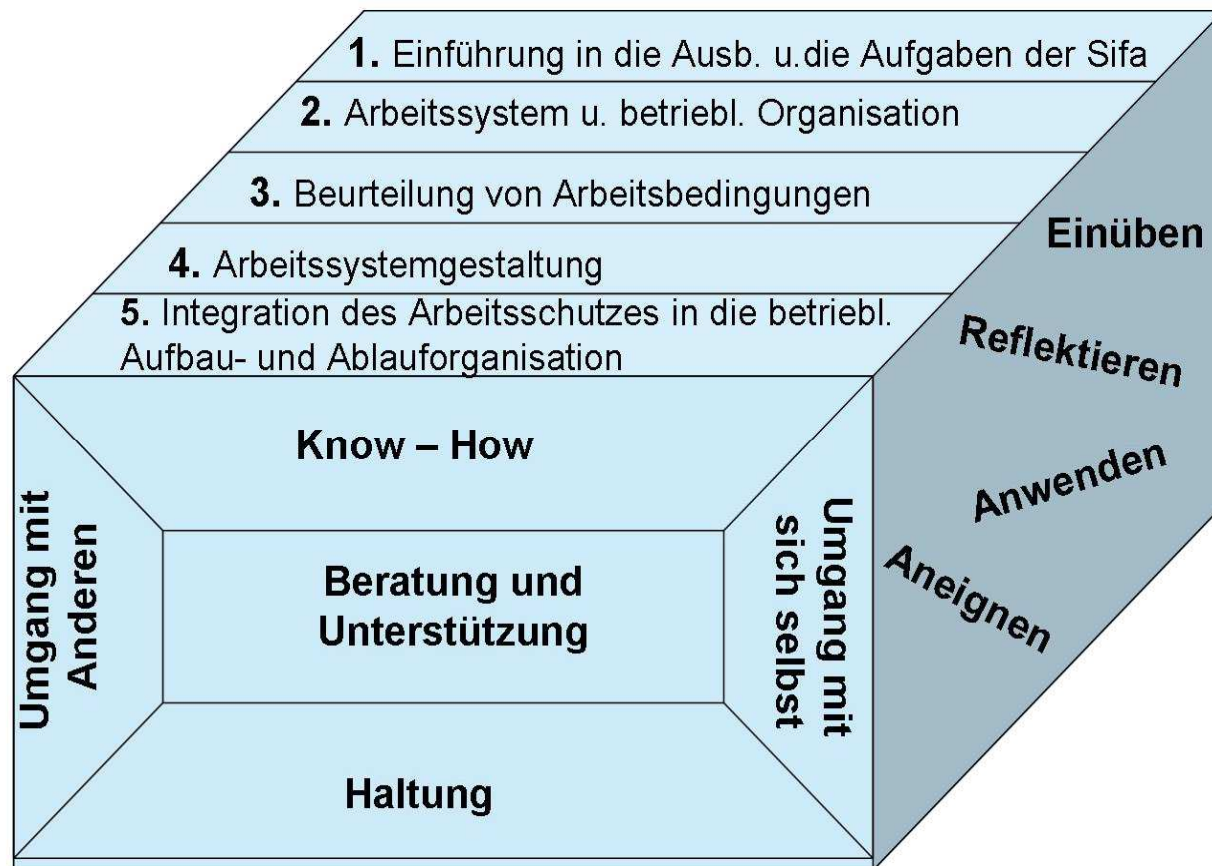
12.10.2011

Wie geht es weiter?

- Das Ausbildungsmodell wird der Präventionsleiter-Konferenz (PLK 4/2011) Anfang November 2011 zur Beschlussfassung vorgelegt.
- Wird dem Ausbildungsmodell zugestimmt, kann mit der Umsetzung 2013 begonnen werden, d. h.
 - Füllung des Ausbildungsmodells mit Inhalten
 - Erstellung von Teilnehmer- und Dozentenunterlagen
 - Aufbau einer internetgestützten Lernplattform
 - Dozentenqualifizierung
- Pilotierung im Jahr 2014
- Evaluierung
- Qualitätssicherungsprozess

12.10.2011

Ausbildungsmodell



12.10.2011

Quelle: DGUV 10/2011

**Das neue Ausbildungsmodell für Fachkräfte für Arbeitssicherheit
(Sifa)**

Ich bedanke mich für Ihre Aufmerksamkeit

Wieland Wettberg

wettberg.wieland@baua.bund.de

12.10.2011